

Согласовано
Глава администрации
МО «Гончаровское сельское поселение»

А.В.Симонов



Приложение №1
Утверждено приказом
МБУК «Гончаровский
культурно –информационный
центр «Гармония»
№1 от 10.01.2022г.
И.Н.Казакова



В Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Гончаровский культурно информационный центр «Гармония» МО Гончаровское сельское поселение Выборгского района внести изменения:

1. пункт п.2.5.2 абзац 9 изложить в новой редакции:

«Базовый размер ежемесячной, ежеквартальной выплачиваемой премиальной выплаты по итогам работы за месяц, либо квартал определяются в процентном отношении к сумме должностного оклада работника учреждения и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу работника в следующих размерах:

Для главного бухгалтера – 100 процентов;

Для бухгалтера -170 процентов;

Для документоведа -170 процентов;

Для экономиста -170 процентов;

Для менеджера культурно-досугового учреждения клубного типа -180%;

Для управляющего творческого коллектива-100%;

Для режиссера-постановщика-100 процентов;

Для руководителя клубного формирования-110 процентов;

Для руководителя Образцового самодеятельного коллектива детского театра "Карусель"- 100 процентов;

Для хормейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Ивушка"- 100 процентов;

Для хормейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Сурамень"- 100 процентов;

Для хормейстера детского образцового коллектива ансамбля "Родничок" - 100 процентов;

Для балетмейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля народного танца "Сурамень" - 100 процентов;

Для ааккомпаниатора-концертмейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни"Ивушка"-100 процентов;

Для аккомпаниатора-концертмейстера детский образцовый ансамбль "Родничок"-100 процентов;

Для аккомпаниатора-концертмейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Сурамень"- 100 процентов;

Для звукорежиссера- 100 процентов;

Для администратора -100 процентов;

Для библиотекаря, заведующей библиотекой- 170 процентов;

Для начальника хозяйственного отдела -100 процентов;

Для заведующего хозяйством- 100 процентов;

Для заведующего костюмерной- 130 процентов;

Для старшего электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования- 130 процентов;
Для старшего рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий-130 процентов;
Для уборщика служебных помещений-110 процентов;
Для сторожа- 100 процентов;
Для дворника -110 процентов;
Для вахтера-100 процентов.

п.2.7. абзац 2 изложить в новой редакции:

«БП(гд) - в процентном отношении к сумме должностного оклада работника учреждения и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу работника в следующих размерах:

Для главного бухгалтера – 100 процентов;

Для бухгалтера -170 процентов;

Для документоведа -170 процентов;

Для экономиста -170 процентов;

Для менеджера культурно-досугового учреждения клубного типа -180%;

Для управляющего творческого коллектива-100%;

Для режиссера-постановщика-100 процентов;

Для руководителя клубного формирования-110 процентов;

Для руководителя Образцового самодеятельного коллектива детского театра "Карусель"- 100 процентов;

Для хормейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Ивушка"- 100 процентов;

Для хормейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Сурамень"- 100 процентов;

Для хормейстера детского образцового коллектива ансамбля "Родничок" - 100 процентов;

Для балейтмистра Народного самодеятельного коллектива ансамбля народного танца "Сурамень" - 100 процентов;

Для ааккомпаниатора-концертмейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Ивушка"-100 процентов;

Для аккомпаниатора-концертмейстера детский образцовый ансамбль "Родничок"-100 процентов;

Для аккомпаниатора-концертмейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Сурамень"- 100 процентов;

Для звукорежиссера- 100 процентов;

Для администратора -100 процентов;

Для библиотекаря, заведующей библиотекой- 170 процентов;

Для начальника хозяйственного отдела -100 процентов;

Для заведующего хозяйством- 100 процентов;

Для заведующего костюмерной- 130 процентов;

Для старшего электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования- 130 процентов;

Для старшего рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий-130 процентов;

Для уборщика служебных помещений-110 процентов;

Для сторожа- 100 процентов;

Для дворника -110 процентов;

Для вахтера-100 процентов.

п. 2.12 абзац 2 изложить в новой редакции:

БП (кв) - в процентном отношении к сумме должностного оклада работника учреждения и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу работника в следующих размерах по итогам работы за квартал,год:

Для главного бухгалтера – 100 процентов;

Для бухгалтера -170 процентов;

Для документоведа -170 процентов;

Для экономиста -170 процентов;

Для менеждера культурно-досугового учреждения клубного типа -180%;

Для управляющего творческого коллектива-100%;

Для режиссера-постановщика-100 процентов;

Для руководителя клубного формирования-110 процентов;

Для руководителя Образцового самодеятельного коллектива детского театра "Карусель"- 100 процентов;

Для хормейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Ивушка"- 100 процентов;

Для хормейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Сурамень"- 100 процентов;

Для хормейстера детского образцового коллектива ансамбля "Родничок" - 100 процентов;

Для балетмейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля народного танца "Сурамень" - 100 процентов;

Для ааккомпаниатора-концертмейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни"Ивушка"-100 процентов;

Для аккомпаниатора-концертмейстера детский образцовый ансамбль "Родничок"-100 процентов;

Для аккомпаниатора-концертмейстера Народного самодеятельного коллектива ансамбля русской песни "Сурамень"- 100 процентов;

Для звукорежиссера- 100 процентов;

Для администратора -100 процентов;

Для библиотекаря, заведующей библиотекой- 170 процентов;

Для начальника хозяйственного отдела -100 процентов;

Для заведующего хозяйством- 100 процентов;

Для заведующего костюмерной- 130 процентов;

Для старшего электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования- 130 процентов;

Для старшего рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий-130 процентов;

Для уборщика служебных помещений-110 процентов;

Для сторожа- 100 процентов;

Для дворника -110 процентов;

Для вахтера-100 процентов.